

BOLETÍN ELECTRÓNICO



es
**Bueno
ser**
SEC

VOCERO OFICIAL DEL SINDICATO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN COSTARRICENSE SEC

JUNIO 2023

LA LUCHA EN DEFENSA DEL MAGISTERIO NACIONAL ES INMINENTE



Las amenazas por parte del Gobierno al Magisterio Nacional y a otros sectores, han llegado a un punto donde la lucha será la única alternativa, señala el Presidente del SEC, Lic. Gilberth Díaz



Editorial



**Mensaje del
Lic. Gilbert Díaz,
Presidente del SEC**

ES HORA DE SALIR A LUCHAR

Saludos, Compañeras y Compañeros, sentimos una gran preocupación por nuestro sistema educativo público, por nuestros derechos laborales, sociales, el presente y futuro de la democracia de este país.

Por esa razón, consideramos que nos quedan dos alternativas: **MOVILIZARNOS Y LUCHAR POR DEFENDER NUESTRAS CONQUISTAS SOCIALES LOGRADAS HASTA HOY**

Corresponderá nuevamente al SEC, dar un paso adelante para

organizar la ruta a seguir, conjuntamente con las demás organizaciones del Magisterio Nacional además de otros sectores sociales que han sido ignorados y están viendo amenazada su estabilidad económica, laboral, familiar y de salud.

Nuestra preocupación que debería ser la de toda esta sociedad, se enmarca en la política improvisada e irresponsable, impulsada por intereses privatizadores y que está desmantelando nuestro estado Social de Derecho, y en especial; el sistema educativo público además de otras instituciones de la cultura y la seguridad social.

Este Gobierno olvidó sus promesas de campaña y con absoluta irresponsabilidad promueve una violación a la institucionalidad dañando nuestra democracia, fracturando el ordenamiento jurídico de entidades como la Caja Costarricense de Seguro Social; el Banco Popular y de Desarrollo Comunal; el BCR, entre otras instituciones.

En lo que a nosotros atañe, reafirmamos el descalabro que está ocasionando en la educación pública.

Hemos tenido a nuestro conocimiento el oficio remitido por el Ministerio de Hacienda a la ministra de Educación Pública el 12 de abril, que fija un tope máximo de gasto en el MEP por 1.995 millones de colones para el Curso lectivo 2024, no cabe duda que esa reducción provocará graves problemas para cumplir con la demanda educativa pública que requiere nuestra sociedad.

Sumado a lo anterior el traslado de 3.200 millones de colones de la Educación Pública, al Ministerio de Seguridad, es otra muestra de

la falta de compromiso de este gobierno con la educación, es decir ¡más represión y menos educación!

¿Qué ha hecho la ministra y las autoridades del MEP por defender el presupuesto de la educación? Más bien han aceptado el presupuesto disminuido, afectando la eliminación de transferencias de millones de colones que el MEP debe hacer a 4.500 Juntas Educativas y Administrativas, afectando el transporte escolar, becas, comedores escolares, infraestructura y otros servicios esenciales.

Ahora además, la ministra anuncia un cambio administrativo para hacer las compras generales de las Juntas por medio de las Direcciones Regionales, mismas que no tienen personal, ni capacidad administrativa para realizar esa tarea, y la nueva super idea que se le ocurre, llevará a una subejecución de 90 mil millones este año y de 350 mil millones de colones para 2024.

¿Cuántos estudiantes no van a regresar a clases después de las vacaciones porque no tienen transporte, becas, alimentación y una adecuada infraestructura?

La ministra no lo sabe porque no conoce el MEP, ni conoce de las necesidades que pasan las personas estudiantes provenientes de las familias de menores ingresos.

Nosotros, si sabemos el impacto que traerá este abandono escolar y exclusión a finales de año.

Hay que pedirle a la ministra que asuma la responsabilidad de defender el presupuesto de la Educación y que proteja a miles de niñas, niños y jóvenes, de los cuales, - más de 500 mil - según el Estado

de la Educación, se encuentran en pobreza extrema y necesitan del auxilio estatal para continuar en clases.

También le solicitamos a la ministra, que no dañe más nuestro sistema educativo público, ni esté al servicio de lo que le imponen algunos organismos internacionales como la OCDE, de lo contrario será mejor renuncie.

Sobra señalar la afectación académica, curricular y administrativa que se ha ocasionado,

Primero desmontaron el Plan de Recuperación Educativa Post Pandemia, eliminaron las pruebas nacionales FARO sin tener un plan alternativo, presentan una ruta educativa sin fundamento científico ni validación técnica de expertos, la cual se fundamentaba en la creación de:

27 centros educativos modelo, la nueva política para inversión en infraestructura educativa y los mega centros educativos, que traen consigo la eliminación de escuelas unidocentes y otras.

Aunado a todos los desaciertos presentados, se vino el cierre del PRONIE, un programa de informática educativa con más de 30 años de operar y que ayudó a cambiar la cultura informática, creando un pensamiento computacional en nuestro país; el mismo no debió ser eliminado sin tener una propuesta que le sustituyera.

Ahora bien, en materia salarial del Magisterio Nacional en general:

¿Hace cuanto no hay incrementos por costo de vida?

¿Cuándo incrementará el Gobierno los salarios del Sector Público?

¿Qué pasará con el salario global?

Estas incógnitas tienen que ver con la subsistencia de todas y todos en el Magisterio Nacional; vamos por 3 años de no percibir incremento alguno, ni se ha cumplido ni siquiera el último decretado antes de la pandemia, el cual fue firmado por el propio Presidente de la República cuando fue Ministro de Hacienda.

Según las proyecciones de endeudamiento público y regla fiscal, los salarios y entre ellos los del Magisterio permanecerán congelados hasta que la deuda baje a menos del 60% del PIB, algo que no ocurrirá antes del 2030, según expertos.

Para completar la precarización salarial del Sector Público, nos han impuesto un Salario Global transitorio que, se aplica al personal de nuevo ingreso a partir de la entrada en vigencia de la Ley marco de Empleo Público, misma que será utilizada como base para definir los salarios globales, lo cual no aceptamos.

Pero aunado a esta política de precarización salarial, se atacan las pensiones y jubilaciones del Magisterio Nacional a las que se les sigue llamando tercamente como "pensiones de privilegio".

Por todo lo expuesto, les llamamos a estar preparados, para estar en pie de lucha porque:

-La educación requiere un pacto nacional para su financiamiento y recuperación de la calidad.

-Ocupamos detener el desmantelamiento pedagógico del MEP.

-Se requiere un salario digno que remunere nuestra labor como tra-

bajadores de la educación, así como una pensión justa.

-Se deben cambiar las condiciones laborales que nos siguen agobiando con recargos de trabajo, evaluaciones improvisadas y ambientes laborales tóxicos

-Debemos defender la existencia de escuelas unidocentes y direcciones 1, dándoles las condiciones presupuestarias y logísticas necesarias para su funcionamiento.

-Exigimos respeto al presupuesto para la educación del 8% del PIB, según la Constitución Política,

-Se debe mantener la existencia, el respeto y aplicación de nuestra Convención Colectiva.

Estamos proponiendo desde el SEC, una hoja de ruta para la lucha magisterial; tenemos que recuperar la protesta, las marchas en espacio público, la negociación y la huelga si las circunstancias nos obligan.

Llego la hora, el Presidente ha dicho que quienes nos oponemos a su desgobierno somos filibusteros. Demostrémosle en la lucha organizada, que filibustero es quien pretende esclavizar al pueblo quitándole la educación y la cultura para dar cumplimiento a objetivos fiscalistas instaurados por entidades extranjeras.

El Magisterio Unido es invencible, empecemos la lucha, la organización de la protesta y si nos obligan, nos veremos en la huelga.



Participe
por una PC

Acceda al futuro
profesional
que desea



Tramite su
préstamo de estudio



CAJA DE ANDE®

AMOR ES... CUIDAR DE TU FAMILIA



¡ESTA ES SU MEJOR OPCIÓN!

Hay cosas que es mejor tenerlas
y no usarlas, que no tenerlas
cuando se necesitan

Seguro Autoexpedible SM
Auxilio Funerario Familiar



- Hasta 8 personas
(2 mayores a 70 años)
- Precio accesible, sin pagos
adicionales, ni deducibles
- 8 servicios funerarios entre
5 opciones a elegir
- Aprobado por la SUGESE y
respaldado por capital nacional

Registrado en SUGESE
P22-66-A02-979/P22-66-A02-981

*Operador de Seguros Autoexpedibles de Seguros del Magisterio **bajo licencia OA-A02-0029**
Ver condiciones generales en www.smseguros.cr



800-FUNERAL
800- 3863725

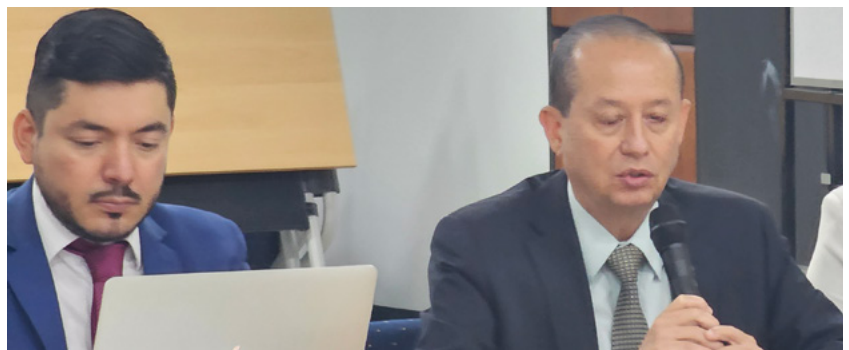
Visita nuestra sucursal más cercana a
www.funerariadelmagisterio.com



SEC MANIFIESTA EN JUNTA PARITARIA EL RECHAZO Y DESACUERDO CON EL TRÁSLADO DE €3100 MILLONES DEL MEP AL MINISTERIO DE SEGURIDAD

Durante la última sesión de Junta Paritaria, Gilberth Díaz, Presidente del SEC, aprovechó la presencia del Vice-ministro de planificación institucional y coordinación regional del MEP, Leonardo Sánchez, para expresar la molestia por el recorte de €3100 millones al presupuesto de educación para financiar el programa Costa Rica Segura.

También agregó la negativa respecto al cierre de escuelas unido-centes, creación de megacentros y atropellos en general a la educación pública.



ANTE TANTA VIOLACIÓN DEL GOBIERNO A LA INSTITUCIONALIDAD DE ESTE PAÍS EL CNR DEL SEC ACORDÓ:

El Consejo Nacional de Representantes en su sesión #316, celebrada el pasado sábado 13 de mayo, **autorizó al Directorio Ejecutivo Nacional, realizar las alianzas respectivas con las organizaciones tanto magisteriales como de otros sectores organizados de la sociedad costarricense**, para promover acciones de movilización y protesta en defensa de: nuestra Educación Pública, la Soberanía Alimentaria y el Estado Social de Derecho.

Además **acordó mantenerse en sesión permanente** para definir el rumbo y acciones a tomar.



ORGANIZACIONES MAGISTERIALES SE UNEN PARA DEFENDER EL SISTEMA NACIONAL DE PENSIONES ANTE LOS ATAQUES DEL GOBIERNO

El pasado 23 de mayo, se realizó el Foro: “Amenazas para el Sistema de Pensiones Costarricense: Consecuencias y Estrategias para su Defensa” organizado por el Foro de Presidentes y Secretarios Generales del Magisterio Nacional y en el cual se contó con la participación de la Gerencia de Pensiones de la CCSS y la Junta Administradora del Fondo de Pensiones del Poder Judicial.

Al cierre de este, las organizaciones gremiales concluyeron en que hay un claro ataque del gobierno al Magisterio Nacional, el cual viene desde hace muchos años y que se hace más evidente con las 9 iniciativas de ley que se encuentran en la corriente legislativa, todas ellas, poniendo en riesgo la seguridad social de la población por los cambios en los regímenes básicos de pensiones que pretenden.

“Con este análisis quedó claro como la seguridad social está siendo desmantelada y en específico las amenazas que se presentan a los diferentes regímenes de pensiones, por eso tenemos que detener estos deseos de persecución. Esto llama al Magisterio y a las trabajadoras y a los trabajadores del sector público a unirnos para dar una lucha en la defensa de las pensiones, una lucha que no puede esperar tiene que ser ahora y en las calles de ser necesario”, dijo Gilberth Díaz, quien además es coordinador Político del Foro de Presidentes y Secretarios Genera-



les del Magisterio Nacional.

En el evento también se analizó la manera en que estos proyectos de ley han omitido el diálogo responsable con los sectores, además del impacto que tendrían en la población y la manera desmedida en que se buscan que todas las cargas sean llevadas por trabajadores y patronos únicamente.

Las más preocupantes de las propuestas de ley en curso, son: la 23.733, (que todo se hará con un mismo patrón) presentado por Pilar Cisneros y el 23.625, (Creación de la Pensión Básica Universal), presentado por Rodrigo Arias, este último con una falta enorme al principio de solidaridad y creando también un desequilibrio actuarial.

Durante su mensaje, el Presidente del SEC, añadió que las

trabajadoras y los trabajadores de la educación han sido durante las últimas décadas, el blanco de ataques desmedidos e injusticias por parte de los Gobiernos, tanto en pensiones como en muchos temas más de índole laboral.

A todo lo anterior, se suma el interés constante por secuestrar el Fondo de Pensiones y Jubilaciones del Magisterio Nacional, que ha sido administrado de manera responsable y por eso muestra tanta solvencia en la actualidad, al punto de ser el que en muchas ocasiones ha salvado al Ministerio de Hacienda, para que pueda cumplir con sus obligaciones financieras, no obstante, la paciencia se agota, el sector magisterial ya está cansado y esta lucha en defensa del sector es inminente.

NUESTRO COMPROMISO ES TAMBIÉN CON EL AMBIENTE Y LAS FUTURAS GENERACIONES

En el marco del pasado Día Mundial del Reciclaje el SEC desarrolló la primera edición de la Campaña de recolección de residuos sólidos dirigida a todo el público, en la cual se recibió: plástico, vidrio, papel y cartón, entre otros.

Esta jornada también permitió descubrir que gran parte de la población es consciente del impacto positivo para todas y todos cuando realizamos acciones de promoción, conciencia ambiental y protección del entorno, tal y como lo hace el SEC, mediante su Comisión de Gestión Ambiental.

Y es que en materia de recolección de residuos, siempre responsables y conscientes de visualizar el futuro que queremos para las futuras generaciones, desde hace 12 años iniciamos un proceso para recibir y seleccionar residuos sólidos reciclables, tanto aquellos generados en nuestras oficinas como otros provenientes de los hogares de nuestro personal administrativo. También se asignó al personal un total de 30 cajas rotuladas para clasificar correctamente los desechos de oficina.

Posteriormente se estableció un centro de acopio a disposición de todas las personas dentro y fuera del SEC.

Actualmente, entre otras acciones, se participa en distintas alianzas con: Donatapa, Planeta Limpio y Graee Ambiental, dando mayor solvencia a la operatividad y alcance de nuestro trabajo.

Otro de los objetivos de esta Comisión a futuro, es conseguir el galardón de Bandera Azul, ya que permitirá incentivar aún más la participación y alcance de toda esta estrategia responsable.

¡SEC comprometido con el ambiente!





**CONFEDERACION DE
TRABAJADORES
RERUM NOVARUM**

(506) 2283-2647 y 2283-4244- Fax: 2234-2282
ctrn@ice.co.cr / rerumnovarum.or.cr
facebook.com/ctrn.costarica

LA SOLIDARIDAD SINDICAL INTERNACIONAL ES ESENCIAL PARA LA DEFENSA DE LOS DERECHOS LABORALES Y SOCIALES DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS

COSTA RICA ENTRA EN LA LISTA LARGA DE LOS 40 PAÍSES DEL MUNDO CON VIOLACIONES A LAS NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO

La Confederación de Trabajadores Rerum Novarum CTRN participa activamente en la agenda del sindicalismo internacional representado por la Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas CSA y la Confederación Sindical Internacional CSI, a las cuales estamos afiliados, entregando aportes para la unidad de acción en ese marco, no sólo valiosos para los intereses de las trabajadoras y trabajadores sino también para la clase trabajadora de América Latina y el mundo.

La CTRN ha desarrollado un trabajo mancomunado con la CSA tanto para poner en ejercicio constante la PLADA, como para recibir apoyo de la CSA en los diversos espacios e instituciones internacionales en que tiene una notable incidencia y protagonismo, y donde también hay que hacer llegar las demandas sindicales de trabajo decente, protección social y respeto a los derechos fundamentales que tanto la CTRN como los sindicatos en todos los países estamos reclamando activamente.

Constantemente compartimos en primera línea con el Secretariado de la CSA los graves problemas nacionales que tenemos, explicando puntualmente las razones de la desigualdad, la inequidad y la discriminación sindical que sufrimos ante un gobierno y una Asamblea Legislativa mayoritariamente neoliberal (con honrosas excepciones), sordos a las peticiones sindicales, ajenos al tripartismo, desinteresados del diálogo social auténtico, y proclives a desfinanciar y reducir a su mínima expresión las políticas sociales y sus instituciones.

Con el apoyo de la CSA y la CSI, la CTRN ha presentado reclamaciones, quejas y memorias ante la OIT en las que se muestra el incumplimiento por parte del Estado Costarricense de las normas internacionales del Trabajo contenidas en los Convenios, Recomendaciones y Declaraciones de la OIT.

En la reciente reunión continental de la CSA, preparatoria de la Conferencia de la OIT, realizada en Montevideo los días 19 y 20 de abril del presente año, el trabajo de la Secretaria General de la CTRN, con casi año y medio de intervenciones y gestiones enfocadas a los órganos de control de OIT, y con la elaboración de las memorias anuales por parte de la CTRN, logró que se considerara a Costa Rica para ser incluida en la lista larga de los 40 países del mundo con violaciones a las normas internacionales del trabajo, en la Comisión de Normas de la Conferencia de la OIT (en junio próximo). Logramos el aval del Secretariado de la CSA y el apoyo valioso y solidario de importantes confederaciones y sindicatos sectoriales de países hermanos de América Latina.



CONFEDERACION DE TRABAJADORES RERUM NOVARUM

(506) 2283-2647 y 2283-4244- Fax: 2234-2282
ctrn@ice.co.cr / rerumnovarum.or.cr
facebook.com/ctrn.costarica

Ahora seguiremos impulsando quedar en la lista corta definitiva de la Comisión de Normas, con referencia al Convenio 122 de la OIT sobre políticas de empleo. Porque sin duda aumenta la grave tendencia a la precarización del empleo, las relaciones laborales, la protección social y el salario, tanto en el sector público (con la malsana ley marco) como en el privado. De esta forma, Costa Rica estaría “en el banquillo de los acusados” en la próxima Conferencia de la OIT, como parte del trabajo sindical e internacional de la CTRN, con el apoyo de la CSA y la CSI.

También es importante señalar que a solicitud de la CTRN y tras haber participado en varios procesos con la CSA, se logró tener en febrero una visita oficial de dicha Confederación Internacional al país, en la que el Secretario General, Rafael Freire, y su equipo pudieron adquirir una visión minuciosa de la situación nacional e intercambiar con la CTRN y con otras centrales afiliadas las necesidades más sentidas por la clase trabajadora.

A raíz de esa visita la CTRN solicitó a la CSA una misión especial para el próximo mes de agosto, que incluye en agenda la realización en San José de una Conferencia Continental sobre la libertad sindical y la negociación colectiva.





Sociedad de Seguros de Vida
del Magisterio Nacional

✓ INTE ISO 9001:2015 • INTE G-35:2012 RS

"Administración de la Póliza Mutual de Vida y Servicios Complementarios"

HISTORIA DE LA SOCIEDAD DE SEGUROS DE VIDA DEL MAGISTERIO NACIONAL (1920-2020)

David Chavarría Camacho | Vinicio Calderón Blanco



SOCIEDAD DE SEGUROS DE VIDA DEL MAGISTERIO NACIONAL PRESENTA LIBRO QUE RELATA SUS 100 AÑOS DE HISTORIA Y LUCHAS PARA EL SECTOR EDUCACIÓN

El Sindicato de Trabajadoras y Trabajadores de la Educación Costarricense SEC felicita a la Sociedad de Seguros de Vida del Magisterio Nacional SSVMN, por la publicación de su libro sobre el centenario de su creación, relatando sus antecedentes, orígenes, expansión y modernización; institución que, sucedió a la Sociedad de Socorro Mutual del Personal Docente, desde su creación en 1920.

Esta institución magisterial ha sido propulsora, administradora y defensora del seguro mutual de vida para las trabajadoras y los trabajadores de la educación costarricense, por más de 100 años.

Tal como indica Georgina Díaz, gerente general de la Sociedad de Seguros de Vida del Magisterio Nacional, este libro es un testimonio del pasado y una herramienta invaluable para comprender el presente y esa hoja de ruta hacia un futuro exitoso, en beneficio de un sector que ha demostrado tener el valor y la pericia suficiente para forjar destacadas entidades, superando diversas dificultades.

Este libro es una oportunidad valiosa para destacar y reconocer el papel trascendental de las mujeres en las instituciones magisteriales costarricenses, en la lucha por los derechos de las personas trabajadoras de la educación pública y sus familias.

Gracias al aporte social de la SSVMN, se ha logrado fortalecer el sistema educativo costarricense, al mismo tiempo que miles de familias han tenido un apoyo que les permita superar momentos difíciles, por eso nos llena de orgullo contar con esta centenaria organización del Magisterio y para el Magisterio.



EL SEC PARTICIPÓ EN LA EUCARÍSTICA POR LA PAZ DE COSTA RICA

Convocada por
José Rafael Quirós Quirós,
Arzobispo de San José



El pasado 28 de mayo se llevó a cabo una eucarística tras la invitación realizada por José Rafael Quirós Quirós, Arzobispo Metropolitano de San José, cuyo objetivo era realizar la jornada de oración por la seguridad, la vida y la Paz de Costa Rica.

Además del SEC, en esta misa participaron representantes de los Supremos Poderes, líderes religiosos de diferentes iglesias, sectores sociales, y otros ciudadanos amantes de la paz.

Gilberth Díaz, Presidente del Sindicato aprovechó para pedirle al Ministro de Seguridad, Mario Zamora, la protección de las escuelas, también de las trabajadoras y los trabajadores de la educación de las

diferentes instituciones del país.

Para Díaz, la vivencia en estos recintos de enseñanza no escapa de la ola de inseguridad que hoy vivimos. Además añadió que Poder Ejecutivo debe cambiar sus discursos para que no sea un elemento provocador de la violencia y falta de diálogo ajeno a buscar soluciones.

Las y los asistentes concluyeron en la urgencia de estar “Unidos por el don de la paz y la seguridad”, para lo cual se requiere que todas y todos asumamos el compromiso de construir juntos la paz que estamos necesitando.

Hablemos Sobre el Estado de la Nación: Visión Sindical

Fanny Sequeira Mata, Secretaria General de la Confederación de Trabajadores Rerum Novarum



No hay duda de que los informes del Estado de la Nación son una referencia insoslayable para las instituciones, los actores sociales, y la ciudadanía en general. Son una sólida fuente de análisis y revelaciones sobre conjuntos de factores determinantes de nuestra convivencia, un espejo de la realidad del país y de la región, donde se evidencian los efectos de las políticas públicas, las variaciones de las relaciones humanas en el quehacer colectivo, las tendencias claves del sistema cívico-social, todo lo cual sirve para tener indicios seguros de la calidad y evolución de la democracia.

Esta meritoria labor resulta del mayor interés público, porque se posiciona como un instrumento relevante de orientación prospectiva, que además cuenta con un mapeo amplio de indicadores para mejorar la atención de las necesidades de gobernanza, de monitoreo social, de modernización del aparato productivo, de fortalecimiento de la democracia, y de mejoramiento de la gestión

del sector público y sus servicios, entre otros factores esenciales para la paz, la seguridad económica y social, la equidad y la igualdad, lo que es significativo para que nadie se quede atrás.

El informe repasa aspectos de progreso en ciertas áreas de desarrollo humano y socioeconómico, pero también destaca las brechas y los riesgos que aquejan a nuestra democracia en diversos planos de la acción político/social. También identifica diversos retos ineludibles para la planificación nacional y para una mejor gestión de los intereses colectivos por parte de los tres poderes del Estado.

Hay una clara preocupación por la normalización de resultados contrarios al desarrollo humano, lo que evidencia un deterioro progresivo del contrato social costarricense, con un sistema político concentrado en urgencias inmedatistas, pero ausente de las regiones, de las clases más desfavorecidas, y alejado de las principales demandas ciudadanas. Se ha arraigado un debilitamiento de la inversión social en momentos de multicrisis, con severas carencias para hacer reformas institucionales urgentes.

Como dice el informe, el progresivo abandono del contrato social ha creado riesgos de largo plazo en el desarrollo humano, que aún podrían ser enfrentados mediante la acción política democrática. Este es un tema medular para nosotros porque, precisamente

el sindicalismo a nivel nacional e internacional viene reclamando un nuevo contrato social, que permita recentrar y reasignar la soberanía en el pueblo y honrar mejor la Constitución y los tratados internacionales, sin tolerancia para la corrupción y las truculencias leguleyas o politiquerías, con las que ciertas élites se aseguran la preeminencia de un status quo inamovible. Esto se refleja claramente en una sociedad que no se organiza como totalidad para defender críticamente sus derechos y donde más bien hay una "aceptación política de ese rumbo, pues la persistencia de tendencias negativas es consecuencia de falta de capacidad o voluntad para modificar los factores que las producen."

Se hace especial mención a la problemática que deviene de la dualidad de la economía y su crecimiento diferenciado entre sectores, la insuficiente generación de oportunidades de empleo, las debilidades para financiar la política pública, la insostenibilidad en el uso de recursos naturales y las limitaciones para afrontar problemas estructurales y nuevos desafíos que generan vulnerabilidad, exclusión y deterioro humano.

El capítulo relativo al análisis económico, financiero y tributario es excelente, muy detallado en rubros trascendentes, si bien se podría profundizar aún más en elementos que saquen a la luz las lagunas provocadas por la evasión y el fraude fiscal, y cier-

tos aspectos ligados a la transparencia de compras e inversiones públicas, con orientaciones para reforzar la legislación y las prácticas contra la evasión fiscal y tributaria. Siguen siendo la corrupción y la evasión una causa importante del déficit fiscal que no está suficientemente prevenida y erradicada por los poderes públicos, quizás porque también es parte de la normalización a que, como sociedad, parecemos estar resignados. El problema de la deuda externa y la interna es otro renglón de extrema preocupación para el país.

Es muy valioso también el aporte del informe para cotejar con mayor objetividad los avances o retrocesos del país en el logro de los ODS y las metas de la Agenda 2030, aunque creemos que no solo nos hemos distanciado de dichas metas, sino que no se divisan políticas de corto y medio plazo para la superación de los problemas más estructurales. Esto es parte del abandono del contrato social y de la cada vez más preocupante falta de diálogo e inclusión social.

Un tema que no se ha profundizado y que creemos está relacionado con muchas de las falencias tratadas, es la ausencia o falta de voluntad para el diálogo y la concertación social. Esa es una deuda ciudadana agravada durante el gobierno anterior y apuntalada por el gobierno actual, donde está predominando un discurso neopopulista conservador, polarizante, privatizador, anti entidades públicas, neoliberalizante, y pseudoreformista.

La pandemia COVID-19 tuvo fuertes repercusiones en el empleo y su recuperación no solo es lenta, sino también desigual. Hay muy buenos datos en el informe sobre el empleo, salarios, y la seguridad social. Pero creemos que podría profundizarse más el análisis multidimensional del mundo del

trabajo. No se trata solo de identificar inconsistencias y disparidades entre la oferta y la demanda de empleo de calidad, lo que sin duda es importante, se trata también de afinar mucho más sobre las políticas activas de empleo, de mercado de trabajo, las de formalización, y en especial las que atañen a las transiciones sociolaborales. Los riesgos de la gestión política de la seguridad social y la necesidad de estudios actuariales serios, es otra incógnita que no termina de despejarse.

Creemos que los indicadores de trabajo decente de la OIT podrían integrarse mejor en el esquema de los estudios del trabajo del informe, incluyendo sus dimensiones de condiciones de trabajo, develando las formas típicas y atípicas de precarización del empleo, de los contratos de trabajo, de las modalidades de aprendizaje, de la política salarial más allá del salario mínimo, tanto en el sector público como privado. Todo lo relacionado con el ODS 8 de la Agenda 2030 creemos que podría encontrar un espacio más amplio, incluso en coordinación con el MTSS y la OIT.

La deficiencia de datos en el Observatorio del MTSS en varios de estos aspectos es un indicador de que existen vacíos institucionales para la toma de decisiones. Las nuevas formas de organización del trabajo y la producción, la economía digital, el trabajo y empleo de plataformas, y una prospección adecuada de las tendencias del empleo, son puntos esenciales para el futuro del trabajo y del estado del bienestar, así como el análisis de la gestión que realizan las autoridades del trabajo y de justicia laboral para garantizar la observancia de la ley. Es un imperativo para la cohesión social y la integración de políticas.

Por eso es importante que el programa del Estado de la Nación pueda tener una adecuada con-

sulta, participación y retroalimentación sistemática con el sindicalismo, y se visibilice el importante rol que las organizaciones sindicales tenemos en el marco de un sistema democrático de relaciones laborales, cada vez más presionado a la baja para la fuerza laboral, cada vez más alejado de propender al desarrollo humano y sí en cambio a la precariedad y la informalidad ocupacional. No puede verse el mundo del trabajo como un subproducto de las relaciones productivas, cuando es su determinante principal. Porque también hay puntos ciegos del desarrollo productivo que es menester iluminar.

Creemos por tanto, igual que la OIT, que el trabajo decente es imprescindible para el desarrollo humano sostenible, y que en los informes podría dársele al mundo laboral una proyección más trascendente, para orientar políticas de desarrollo centradas en las personas, a partir de un nuevo contrato social inclusivo. Aún hay fuertes obstáculos a la libertad sindical, a la negociación colectiva y a la huelga tanto en el sector público como en el privado. Las tasas de sindicalización y la cobertura de la negociación colectiva son, por ejemplo, datos a considerar en el desarrollo socio productivo y en el marco de los derechos fundamentales. Las violaciones a tales derechos, su incorrección en el contexto y medios en que se dan, son indicios significativos del deterioro democrático.

El sindicalismo queremos ayudar a cambiar la historia, por eso voy a terminar citando un párrafo de este valioso informe, que dice: “La desconexión entre ciudadanía, partidos políticos y gobiernos no es solo el punto de partida del riesgo sistémico que hoy enfrenta la sociedad costarricense sino, al mismo tiempo, el de la posibilidad de cambiar esa historia”.

CORPORACIÓN DE SERVICIOS MÚLTIPLES DEL MAGISTERIO NACIONAL INAUGURÓ CICLO PARQUEO



A través de los años la Corporación ha reconocido que debe contribuir a la calidad de vida de la población magisterial y la sociedad tal y como lo ha plasmado en su misión y visión, llevando a cabo iniciativas en ese sentido.

A partir del 2021, toma la decisión de convertir esas iniciativas en esfuerzos concretos y medibles que contribuyan al desarrollo sostenible, bajo el alero de los objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS), de manera que las acciones relacionadas con ellos que se encuentran incorporados en las políticas y prácticas operativas que rigen el quehacer organizacional, pueda en algún momento medir el impacto a la sociedad.

Con la creación de la Comisión de Responsabilidad Social y asesoría en la materia, hemos trabajado:

1. Crear la Política de responsabilidad social y fortalecer Políticas y Procedimientos relacionados.

2. Fortalecer las competencias del comité de Responsabilidad

Social.

3. Estructurar dos programas de Responsabilidad Social, siendo el primero de ellos la entrada en funcionamiento del Ciclo Parqueo aprobado en la Sesión Ordinaria N° 08-2023.

¿Por qué es importante este proyecto desde la sostenibilidad? Porque el uso de la bicicleta desde la perspectiva Corporación está directamente relacionado con al menos 9 de los ODS, que a continuación se detalla:

1 Fin de la Pobreza: Es un medio de transporte económico y ecológico.

3 Salud y Bienestar: Promueve estilos de vida saludables y no contaminantes.

5 Igualdad de Género: En las infraestructuras seguras aumentan la cantidad de mujeres y niñas dispuestas a utilizar la bicicleta como medio de transporte.

7 Energía Asequible y No Contaminante: Mejora los sistemas de transporte renovable en forma eficiente.

9 Industria Innovación e Infraestructura: Contribuye y permite pasar a un uso de transporte de movilidad activa y acceso asequible y equitativo para todos.

11 Ciudad y Comunidades Sostenibles: Cuanto mayor sea la cuota de desplazamientos en bicicletas y transporte público, más sostenible serán los sistemas de transporte de las ciudades.

13 Acción por el Clima: La bicicleta es una herramienta para descarbonizar el transporte y tener impacto una acción climática a corto plazo.

17 Alianza para lograr los Objetivos: Apoya la cooperación mundial para el desarrollo sostenible.

La Gerencia y el Comité de Responsabilidad Social de esta entidad magisterial, agradeció la asistencia al acto inaugural, para dar a conocer, lo que la Corporación está haciendo, asegurando que: aunque sea un grano de arena sabemos que estamos contribuyendo al mejoramiento a la calidad.

TORNEO DEPORTIVO ES BUENO SER SEC 2023 YA DEFINIÓ SUS PRIMERAS CAMPEONAS

El “Torneo Deportivo Es Bueno ser SEC 2023”, ya tiene sus primeras campeonas en categoría de Fútbol.

Se trata del combinado de Pérez Zeledón y Buenos Aires que logró el Campeonato, tras superar en la final al equipo Guanacaste y La Bajura.

En cuanto a la categoría de Fútbol Masculino: ya se definieron los equipos que estarán en las Semifinales y que son:

Pérez Zeledón
Puntarenas
Ciudad Quesada,
Aguas Zarcas
Turrialba
Talamanca

Por su parte en Volleybol ya se jugaron las primeras fechas y en basketbol ya se definieron las primeras campeonas que fue el equipo de Cañas y subcampeonas el conjunto de Nicoya

Siga nuestras redes sociales para enterarse del curso de este Torneo.





Obituario

El SEC lamenta profundamente el fallecimiento de las siguientes personas, por quienes rogamos mucha páz, al igual que para sus familias y seres cercanos.

Ana Isabel Vega González

*Compañera afiliada de la zonal 36,
San Rafael Moya Murillo*

Moises Alanis Chavarría

*Abuelo del compañero del DEN,
Juan Diego Córdoba Alanis
y madre de la compañera afiliada
Margarita Alanis, de la zonal de Limón*



**Disfrutá tu
presente,
cuidando tu
mañana**



VIDA PLENA
Operadora de Pensiones



Te acompañamos en la formación del capital para tu jubilación

Vida Plena es la operadora dedicada exclusivamente desde hace más de 22 años a administrar pensiones complementarias obligatorias y voluntarias:

ROP • FCL • Planes Voluntarios

Los tres fondos que complementarán tu pensión básica.

Hablemos y empecemos a cuidar tu futuro

 **800 848 2667**  **8314 2075**  **afiliado@vidaplenu.fi.cr**  **www.vidaplenu.fi.cr**