

PALABRAS DE APERTURA JDCA

Bienvenidos y bienvenidas a este Congreso de la Juventud del SEC.

Invitados e invitadas, gracias por acompañarnos en este día, que coincide con el Día Internacional de la Juventud, por ello queremos desde este espacio de encuentro y de reflexión, generar un posicionamiento de las y los jóvenes afiliados al SEC y compartir con todos ustedes.

A los y las participantes, también agradecer que, en este día, desde todos los puntos del país, estéis en este Congreso de la Juventud; **Perspectivas de los y las jóvenes frente a las crisis: Impactos, retos, trabajo decente y medio ambiente.**

Agradecer a los miembros del Consejo Nacional de Representantes que nos acompañen y como no puede ser de otra forma al Directorio, por apoyar estas iniciativas.

No quiero dejarlo para el final y es el agradecimiento a las personas que desde su saber hacer, han hecho posible que este Congreso llegue a realizarse y hoy están aquí trabajando para que todo este correctamente ejecutado.

Este congreso viene a sustituir el encuentro nacional que realizamos todos los años, pero este, se decidió cambiarlo por varios motivos, uno, porque después de la pandemia y todos los acontecimientos nacionales, necesitábamos llegar a más afiliados y afiliadas, generar un espacio que nos permitiera **establecer un claro posicionamiento de la juventud SEC y fortalecer los principios del sindicato**, dos porque hoy, mas que nunca, necesitamos revalidar nuestro compromiso con **conciencia critica sobre temas que impactan en los y las jóvenes de nuestro país.**

Este Congreso nace con la vocación de quedarse para abordar los problemas que afrontan los y las jóvenes, no solo del sector educación, sin tratar los desafíos de la Costa Rica que vivimos y nos tocara vivir.

Este congreso nos ha de permitir, identificar aspectos de interés del contexto juvenil, fomentar acciones participativas que sean de nivel significativo para la juventud trabajadora de la educación de las diferentes estructuras zonales.

Así como crear conciencia a través de la motivación para que la afiliación joven defienda sus intereses, adquiera espíritu sindical y luchan por el derecho a la justicia.

Sin olvidar la formación con valores de solidaridad, responsabilidad y sensibilidad social que vivan y promuevan una democracia con conciencia de clase en defensa de los principios sindicales para de este modo fortalecer el sentido de pertenencia al SEC de la población joven en las diferentes estructuras zonales por medio de redes de juventud afiliada al SEC.

La juventud, a través de la Secretaria de Juventud viene desarrollando una política de Juventud que fue aprobada en el 2019 y ha servido de guía para las acciones de la Secretaría durante estos años, sin duda ha tenido importantes impactos por la Pandemia y con cambios políticos tras las elecciones que se ha caracterizado por cambios legislativos importantes que conculcan y dificultan la acción sindical, un empeoramiento de las condiciones de trabajo, pérdida de derechos y un encarecimiento de los costes de vida

El futuro de la Juventud en Costa Rica, se percibe como incierto, con dificultades para poder desarrollar su proyecto de vida, en lo laboral, nos encontramos con la limitación en el desarrollo profesional, la estabilidad laboral es uno de los elementos más importantes para el proyecto personal y mientras nos encontramos con que los y las jóvenes están en situación de interinaje, el 73.28 % son mujeres y solo el 26.04% son hombres, Esta situación se produce por la inaplicación de la cláusula de estabilidad laboral del Convenio Colectivo que establece que de forma paulatina iban a ir pasando a plaza en propiedad durante la aplicación y cobertura del mismo.

En este contexto celebramos este Congreso con el fin de analizar, reflexionar y poner en la agenda del SEC, con enfoque de juventud, las consecuencias de los impactos que estas políticas están generando en estos momentos de crisis; El empleo es la fuente de ingresos para los y las jóvenes y por tanto con sus características específicas, debemos considerar desde el SEC, como nos organizamos para dar las mejores respuestas a los retos, posibilidades y oportunidades. Como nos organizamos para tener mas incidencia institucional y en nuestras comunidades.

Este Congreso, con un lema tan amplio, quiere dar respuestas a están condiciones tanto laborales, como el tema de cambio climático, que para los jóvenes del presente quieren un futuro mejor, mas sostenible, mas solidario y mas democrático, futuro donde se gane en derechos sociales, políticos, una ciudadanía que goza plenamente

de sus derechos, sin importar su género, raza, religión o cualquier otra característica, y no sea elemento de discriminación, sino todo lo contrario que aceptemos, y normalicemos lo diferente, lo distinto, la diversidad como elemento que suma, que engrandece y nos fortalece.

La secretaria desde su creación ha estado presente a todas las actividades del SEC, fomentando la participación de la juventud, apostando por la capacidad de los y las jóvenes mediante la formación con cursos presenciales y virtuales, desarrollando campañas, apoyando la innovación y creatividad de la juventud SEC y premiándola, solo hace cinco años se lanzó el Certamen Malala que busca el reconocimiento a los y las jóvenes en diferentes ámbitos, pero siempre buscando un sentido social en su labor.

A lo largo del tiempo en estos 15 años de creada la Secretaría, miramos a tras y vemos que se acertó con los procesos formativos, muchos y muchas de las jóvenes que participaron de ellos, hoy están asumiendo diferentes responsabilidades en estructuras y órganos del SEC. Sin bien es cierto, tenemos una dificultad en el camino para culminar una trayectoria sindical, pues la movilidad laboral, debido al interinaje, hace que los y las jóvenes salgan de las estructuras por cambio de lugar de trabajo, traslados de centros o nombramientos, esta interrupción es muy significativa pues es de la Secretarías que a lo largo de los mandatos mas cambia de responsable, quedando incluso sin cubrir, esto ralentiza el trabajo en las estructuras zonales. Lo que nos preocupa lo claramente que se ve perjudicado este colectivo, ya que, esto puede provocar un desaliento en el trabajo de los y las afiliadas. Para solventar este dispar ritmo de trabajo, estamos pensando en trabajar con las zonales para abordar estrategias regionalizadas, que ayude a mantener líneas estables de trabajo.

Este Congreso como veis en la pantalla, quiere ser un congreso SIN PAPEL, por ello para acceder a los documentos utilizareis el Código QR que nos lleva a la carpeta donde están los mismos, tampoco hemos firmado hojas de asistencia, porque os hemos enviado un formulario Google para inscripción y nos reporta la participación.

Así mismo, aunque se va a ir guiándolas fases del congreso, como observáis en la agenda, son temas en tras conversatorios, que nos ayudarán a dar agilidad al mismo y podremos intervenir con preguntas y o comentarios.

Sin mas qu reiterar los agradecimientos del inicio de esta intervenci3n, y con la esperanza de que este Congreso no solo sea de su inter3s, sino, que ayude a los y las j3venes a reinterpretar su compromiso y hacer efectivo la frase de Quino, creador de Mafalda, quien dijo: **Tal vez alg3n d3a dejen a los j3venes inventar su propia juventud.**